



Bouwen aan Vertrouwen

Voor HR-professionals die ècht een verschil willen maken

Hoe kan ik als HR-professional bijdragen dat binnen mijn organisatie een krachtige vertrouwenscultuur is?

Ik ervaar enig wantrouwen in het MT waarin ik werk, wat kan ik daaraan doen om dat vertrouwen weer een boost te geven?

Niets is zo snel als de snelheid van vertrouwen, Stephen M. R. Covey

Sturen op vertrouwen loont, prof. dr. Kees Cools

Vertrouwen groeit wederzijds en leidt ertoe dat mensen boven zichzelf kunnen uitstijgen, Tica Peeman

Eén daagse workshop 'Bouwen aan vertrouwen'

In deze workshop staat centraal hoe je kunt bouwen aan vertrouwen bij de mensen die je adviseert en met wie je samenwerkt. Vertrouwen is een wezenlijk aspect in samenwerking tussen mensen. Onzichtbaar, voor ieder mens weer anders ingekleurd. Als je kan bouwen aan vertrouwen in de ander, versterk je de krachtbronnen die in de ander aanwezig zijn. Dat begint bij bouwen aan vertrouwen in jezelf.

Onderzoek laat keer op keer zien dat het geven van vertrouwen en maximale beslissingsvrijheid zeer motiverend werken en de productiviteit verhoogt. Bovendien leidt vertrouwen tot een betere samenwerking, meer ondernemerschap en focus op (langetermijn) prestaties.

Om je adviezen als HR professional kracht bij te zetten, is de acceptatie van je advies van groot belang. Immers Effect = Kwaliteit x Acceptatie. En juist in dat proces speelt vertrouwen een grote rol. Acceptatie vraagt om vertrouwen. Hoe kan je het vertrouwen bij de ander stimuleren? Hoe kun je bijdragen dat in jouw organisatie er een krachtige vertrouwenscultuur is? Want daar waar een cultuur is van vertrouwen, is er meer onderlinge samenwerking, ondernemerschap en focus op prestaties.

Wat gaan we doen?

- Aan de slag met het unieke model van bouwen aan vertrouwen.
- Cirkel van acht over het ombuigen van wantrouwen naar vertrouwen.

Wil je meer weten over deze modellen, zie mijn site www.tara.nu

Hoe gaan we aan de slag?

Ervaringsgericht.

Ervaringen van anderen

De reden dat ik met Floor werk is dat zij een van de weinige mensen is die oprecht geïnteresseerd is in je. Floor beheerst de kunst in een ontspannen sfeer door te vragen en bij de kern te komen. Vertrouwen er maar op dat ze beetpakt waar jij mee aan de slag kan. Ze geeft mij vaak in korte tijd een idee, inzicht of strategie waarmee ik verder kan. Met telkens weer een nieuw wondertje.

Regine Overbeeke- de Weert, eigenaresse van Overbeeke& de Weert Performance Development

Data:

Vrijdag 11 mei (pilot)
Vrijdag 22 juni

Tijden

9.30 uur tot 16.00 uur

Locatie:

Landgoed Kraaybeekerhof in Driebergen

Kosten:

€ 150,- (pilot)
€ 250,-

Voor meer informatie:

www.tara.nu
06-44434426 (Floor Molkenboer)



Floor Molkenboer, coach, trainer
en oprichter van Tara.nu.

Wat zet ik in?

Mijn werk- en levenservaring opgedaan in verschillende landen (Libanon, Cyprus, Canada, Guatemala en Nederland) in verschillende organisaties (Hay Group, UMCU, IKEA, Universiteit Utrecht, Sociale Verzekeringsbank) in verschillende rollen (manager, consultant/adviseur, coach, trainer). Ik heb een universitaire studie bedrijfskunde afgerond in Groningen (1997). Daarna gevolgd door diverse managementopleidingen. Ik ben gediplomeerd coach van de School voor Coaching, en NLP Master Practitioner (Gevolgd bij IEP en de Universiteit Neuro Linguïstisch

Programmeren). Ook heb ik een communicatie opleiding afgerond gebaseerd op het gedachtegoed van 'Non violent communication' van Marshall B. Rosenberg.

Mijn passie

Ik geloof dat ieder mens over de benodigde krachtbronnen beschikt om je passie te leven. Alleen zijn we soms (even) de verbinding kwijt met deze krachtbronnen en zetten we onszelf klem vanuit gedachten van angst en wantrouwen. In het grote geheel benutten we daardoor niet het potentieel wat wij als mensen in ons dragen. Door middel van mijn oprechte betrokkenheid bij mensen, de warmte die ik hen kan bieden en mijn durf om hen –waar nodig- te confronteren, wil ik bijdragen aan het bouwen aan vertrouwen met mensen in zichzelf, in de ander en in onze samenleving.

